



MAPA DE RIESGOS ANTICORRUPCION

ENTIDAD: AREA METROPOLITANA DE BARRANQUILLA

PROCESO: GESTION DE TALENTO HUMANO

IDENTIFICACION			ANALISIS	MEDIDAS DE MITIGACION		SEGUIMIENTO		
Riesgo	Descripción	CAUSAS	Probabilidad de materialización	VALORACION	Administración del Riesgo	Acciones	Responsable	Indicador
				Tipo de control				
Cohecho	Ofrecer beneficios económicos para acelerar la expedición de certificados laborales, solicitud y diligenciamiento de una libranza.	Interés particular del Funcionario	Posible	Preventivo	Evitar	Cumplimiento de los procedimientos y manuales establecidos para la materia	Asesor Of. Gestión Humana / Profesional Universitario	No. de certificados laborales y de solicitudes de libranzas tramitadas /No de certificados laborales y de solicitudes de libranzas solicitadas
Inadecuada selección de personal	Nombramiento y posesión de funcionarios sin el lleno de requisitos legales.	Descuido del Funcionario	Posible	Preventivo	Evitar	Cumplimiento del procedimiento establecido para la vinculación del personal.	Asesor Of. Gestión Humana / Profesional Universitario	No. de vinculaciones de personal sin el lleno de requisitos / total de vinculaciones realizadas
Falta de control y revisión de la información	Falta de revisión a las liquidaciones de nómina y prestaciones sociales con objetivos particulares.	Descuido del Funcionario	Posible	Preventivo	Evitar	Cumplimiento del procedimiento de liquidación de nómina y prestaciones sociales y aplicación de la normatividad legal establecida para las liquidaciones en el sector público	Asesor Of. Gestión Humana / Profesional Universitario	No. liquidaciones erradas / total de liquidaciones realizadas
	No registro de novedades y liquidaciones indebidas en nómina para beneficios propios.	Interés particular del Funcionario				Cumplimiento de los procedimientos y manuales del área de gestión humana.	Asesor Of. Gestión Humana / Profesional Universitario	No. liquidaciones y novedades erradas / total de novedades y liquidaciones realizadas