

INFORME FERIA DE EMPLEO INCLUSIVA



RESUMEN DE LA FERIA

INFORME REALIZADO POR JAMES ARTEAGA

VOLUNTARIO DE CUSO INTERNATIONAL EN EL

AMB

- **La Feria de Empleo Inclusivo se llevó a cabo el día 20 de Noviembre de 2018**
- **LUGAR PARQUE MUVDI**
- **Se atendieron 1.268 personas**
- **60.8% MUJERES**
- **6.15 VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO**
- **9.1% PERSONAS EN SITUACION DE DISCAPACIDAD**
- **18.6 % JOVENES**
- **PARTICIPARON 14 ENTIDADES PUBLICAS Y PRIVADAS INCLUYENDO UNIVERSIDADES**
- **ASISTIERON 7 EMPRESAS**

METAS E INFORMACION DE LA FERIA DE EMPLEO INCLUSIVA

- 1ª META: Se remitieron 435 hojas de vida a vacantes
- 2ª META: Se registraron 625 hojas de vida al sistema de información del SPE
- VACANTES Y EMPRESAS: Se colocaron a disposición 67 vacantes dispobibles
 - 9 de ellos (13.4%) fueron de Asesor Comercial
 - 4 de ellos (6%) fueron específicamente para población vulnerable incluyendo 02 para victima del conflicto armado y dos (02) para jóvenes sin experiencia.
 - Asistieron 7 Empresas. 4 de ellas del Sector Servicios incluyendo transporte urbano, call center, distribución y comercialización de productos de belleza y recurso humanos en el servicios de outsourcing para hoteles y resort, mientras que dos eran del sector de industria incluyendo metalúrgico y logística de cargue y descargue.

RECOMENDACIONES

- Planificar la feria de empleo con suficiente anticipación para mejorar la organización entre todas las Entidades que participan y patrocinan el evento.
- Ser claros si se organiza Feria de Servicios o de Empleo.
- Tener Objetivos y Metas claras de la feria
- Identificar la Entidad responsable de organizar la Feria, incluye Coordinación y Planificación
- Identificar que entidad se responsabiliza en recopilar los datos y hace el informe final.
- Identificar la Entidad responsable de diseñar y enviar la invitación a la Feria.

CONSIDERACIONES PARA LOS PARTICIPANTES Y COLABORADORES DE LA FERIA

- Tener almuerzo o refrigerios para las personas que trabajan el día de la feria y proveer agua en diferentes sitios para las personas que asisten.
- Tener actividades para las personas que asisten durante el tiempo de espera.
- Tener actividades lúdicas para niños y niñas que asisten con sus padres.
- Tener en consideración el clima y situaciones locativas para las personas que atiende la feria
- Tener un plan de emergencia

RECOMENDACIONES PARA LA SELECCIÓN DEL LOCAL

- Cambiar el local de la feria de empleo entre los diferentes mpios del AMB
- Tener la sgte feria de empleo en el Mpio de Puerto Colombia
- Escoger locales que sean de suficiente acceso por medio de transporte público.
- Escoger locales socialmente accesibles (Estigmas de estrato)

RECOMENDACIONES VACANTES Y EMPRESAS

- Si se hace otra Feria de Empleo Inclusiva se debe poner más énfasis en los tipos de vacantes, empresas y servicios que ofrece cada Entidad participante.
- La mayoría de vacantes deben tener énfasis en contratar población vulnerable.
- Ser mas accesibles con la información y los servicios que se ofrecen a la población que asite a la Feria, específicamente con personas en condición de discapacidad.
- Usar términos cuando se refieran a personas en condición de discapacidad
 - Personas en condición de discapacidad
 - Personas en condición de discapacidad intelectual, auditiva, motriz o visual

RECOMENDACIONES PARA LA COORDINACION

- Coordinar entre las Entidades y saber desde el inicio que servicios, programas y vacantes cada entidad está ofreciendo en la Feria.
- Coordinar entre las Entidades un horario de rotación para las personas que trabajan el día de la Feria

EVALUACION

- Planificar como se contarán las personas que atendieron/fueron atendidas en la Feria
- Planificar que datos (Indicadores) quisieran que las Entidades participantes en la Feria mantengan en record para proveer en el informe final.
- Planificar en cuanto tiempo se enviarán los datos a la Entidad y persona seleccionada para hacer el informe final
- Si hay Feria enfocada a Poblacion Vulnerable hay que considerar aspectos como personas en situación de discapacidad, madres cabeza de hogar atendidas, etnias atendidas, jóvenes atendidos en total y/o por sexo. Migrantes etc.

GRACIAS